

팀의 잠재력을 성과로 바꾸는 데이터 기반 인재경영 솔루션

조직 몰입도 · 성장 마인드셋 · 9WAY 강점 — 3개 진단을 하나로 통합 실시.
HR이 채용 · 코칭 · 팀빌딩의 출발점을 데이터로 잡습니다.



DATA-DRIVEN TALENT SOLUTION

성과가 나는 팀은 역할이 채워지는 방식부터 다릅니다

9WAY는 구성원 개인의 강점을 진단하고,
그 결과를 팀 데이터로 모아
누구를 어디에 두어야 성과가 나는지 보여줍니다.

뇌과학 · 긍정심리학 · 벨빈 팀역할 이론 기반 · 3영역 × 9역할 × 27강점



THE GAP

왜 우리 팀은 최고의 인재를 뽑아도 성과가 나지 않을까?

13%

낮은 몰입도

한국 직장인 업무 몰입도. 글로벌 평균(21%)의 60% 수준.

Gallup, State of the Global Workplace

67%

높은 이직 의향

자신의 강점을 활용하지 못할 때 이직을 고려하는 비율.

Gallup Strengths Study

20%

생산성 손실

부서 간 소통 부재와 비효율적 협업으로 인한 평균 손실.

McKinsey Productivity Report



진단은 이미 하고 있습니다. 문제는 결과가 **개인 리포트 한 장으로 끝나고 팀 데이터로 모이지 않는다**는 것입니다.

ABOUT 9WAY

강점을 발견하고, AI로 키우는 인재경영 솔루션

1

특징

3영역 · 9역할 · 27강점

강점이 나타나는 3가지 영역(DOMAIN)과 27가지 차별성(DNA)을 측정하고, 9가지 역할(WAY)로 제안. AI로 개인의 고유성을 극대화합니다.

→ 산출물 : 나의 리더십 스타일 진술문

2

연구

학술적 기반

뇌과학·긍정심리학·메러디스 벨빈의 팀역할 이론을 기반으로, 개인의 강점 개발·성장·몰입도·행복도의 관계를 연구했습니다.

→ 산출물 : 조직 변화 계획서

3

개발

15년 · 30만 명

15년+, 30만 명의 강점 진단을 연구하고 AI 학습을 통해 리더십·팀빌딩 개발 활용을 돕는 솔루션으로 개발했습니다.

→ 산출물 : 구성원별 역할·동기부여 시트

THE THREE DIAGNOSES

몰입 · 성장 · 강점 3가지 진단을 하나로

① 몰입도 진단

지금 우리 팀의 온도

자율성 · 관계성 · 유능감 → 몰입 상태

자기결정이론(SDT) 3욕구 기반. 몰입을 만드는 조건 6요소와 그 결과인 몰입 상태를 나눠 진단해, 무엇을 손대야 하는지 보여줍니다. 약 2분.

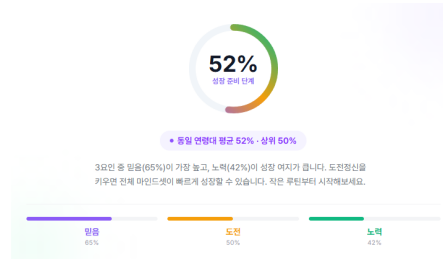


② 성장 마인드셋

변화 수용력 진단

고정/성장 · 피드백 수용 · 실패 회복력

Carol Dweck(Stanford) 30년 연구 기반. 누가 변화에 준비돼 있고 누구에게 코칭이 필요한지 식별. 약 5분.

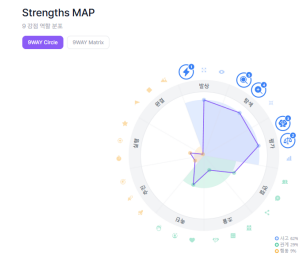


③ 9WAY 강점

개인 역량 DNA 분석

3 DOMAIN × 9 WAY × 27 DNA

갤럽 강점이론 + 9WAY 독자 모델 결합. 채용·팀 보완·1on1 코칭에 즉시 활용. 10분 81문항.



한국어 · 영어 · 일본어 · 중국어 · 베트남어

5개국어 동시 지원

THE MODEL

9WAY는 팀의 시너지를 9가지 강점 역할로 해석합니다



○ 사고 (Thinking) ○ 관계 (Relationship) ○ 행동 (Execution)

VALIDATION · 신뢰도 검증

9/9

9WAY 일관성

31,266회의 선택 응답을 분석 — 9개 역할 모두 같은 역할 안의 일관성이 더 높았습니다

9/9

교차 검증

결과 산출에 쓰지 않는 독립 문항으로 방식을 바꿔 재측정 — 9개 역할 모두 두 방식의 결과가 일치했습니다

0.71

재검사 신뢰도

하루 이상 간격을 두고 재응시한 사람들로 측정 — 강점 프로파일 일치도 중앙값 0.71, 상위 3개 강점 중 2개 이상 유지 69.5%

2~9배

직무 타당도

성인 응시자를 직무 48개 집단으로 비교 — 상담은 촉진, 법조는 평가가 1위. 무작위 기준선 대비 2~9배 차이

강제선택 설계에는 리커트 척도용 신뢰도 계수(Cronbach's α)가 성립하지 않아, 위 4개 축으로 검증합니다. 2026년 9월 실측 — 일관성 n=579 · 교차 n=570(현행 문항 응시자) · 재검사 n=256 · 직무 n=6,257 · 상세 방법론 자료 별도 제공

WHY 9WAY

MBTI와 직감만으로는 '몰입된 조직'을 만들 수 없습니다

항목	직감	MBTI	9WAY 강점
과학적 근거	없음	부분적	✓ 뇌과학 기반
데이터 신뢰성	낮음	중간	✓ AI 통계적 분석
역량 개발	낮음	낮음 (성격 이해)	✓ 9가지 강점 역량 개발
개별화 전략	없음	낮음 (16가지 유형)	✓ 개인 맞춤형 제안
팀 시너지	낮음	일시적 (상호 이해)	✓ 역할별 팀 시너지 제안

DELIVERABLE · 개인 리포트

개인마다 고유한 강점 프로필을 리포트로

3영역·9역할·27강점을 진단해 강점 프로필·해석·활용 가이드까지 자동 생성합니다.

SECTION 01

9WAY 강점 해석 가이드

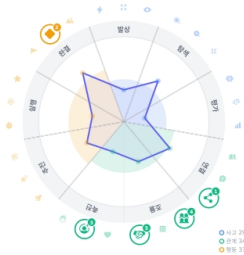
강점을 제대로 이해하려면 3가지 핵심 질문에 답할 수 있어야 합니다. 첫째, 나의 강점은 어떤 영역에서 시작할까? 둘째, 구체적으로 어떤 역할로 나타날까? 셋째, 나의 차별적인 행동은 무엇일까? 이 세 가지를 정확하게 알아야 강점을 제대로 이해하고 활용할 수 있습니다.

먼저 아래 그래프에서 사고, 관계, 행동 세 영역 중 어느 것이 가장 큰 비중을 차지하는지 확인해보세요. 바로 그 영역이 당신 강점이 나타나는 시작점입니다. 여기서 당신이 가장 자연스럽게 에너지와 성과를 내게 됩니다. 예를 들어 관계가 40% 이상이라면, 당신은 사람들과 함께할 때 가장 빛나는 사람이라는 뜻입니다.

다음으로 원 주변에 있는 부채꼴 면적인, 9가지 강점 역할을 살펴볼 차례입니다. 이 역할들은 팀이나 조직, 일에서 반드시 필요한 역할입니다. 당신에게 강하게 나타난 강점 역할에 집중한다면 팀이나 일에서 좋은 성과를 쉽게 얻을 수 있습니다.

마지막으로 강점 역할 바깥쪽에 위치한 DNA 아이콘을 확인해보세요. 이 아이콘은 당신이 강점 역할을 만들어주는 원동력이자 차별성입니다. 이러한 차별성의 특징이 있기 때문에 강점이 나타나는 것입니다. 같은 '발상'이라도 누군가는 '직관력'으로, 누군가는 '창의성'으로 아이디어를 냅니다. 때문에 나에게 크기 않은 강점 역할이라도 DNA 아이콘이 있다면 그 역할을 충분히 할 수 있는 가능성이 있습니다. 때문에 당신의 차별성을 더 상세하게 살펴보는 것이 당신의 강점을 이해하는데 도움이 됩니다. 이런 차별성이 모여서 87만분의 1이라는, 오직 당신만의 강점 프로필이 완성됩니다.

이제 다음 페이지를 천천히 읽어보세요. 강점 영역과 역할, 차별성을 읽다가 '아, 이게 완전 나잖아!'하는 부분이 나오면 꼭 표시해주세요. 메모도 남기고요. 이렇게 '맞아, 이게 나야'라고 인정하는 순간순간이 쌓이면 강점이 진짜 내 것이 됩니다.



9WAY Strength Diagnosis Report

2

강점 해석 · 9WAY 강점 레이더

SECTION 02

9WAY님의 강점 진단

당신의 강점이 나타날 때?

행동 — 목표를 정하고 신속하게 실행해야 할 때 탁월한 강점이 나타납니다. 말보다 행동으로 증명하고 끝까지 결과를 만들어내는 순간, 당신은 주변에서 가장 믿을 수 있는 사람이 됩니다.

당신의 강점 역할은?

완결 — 모든 세부사항까지 완벽하게 마무리하는 탁월한 완결자의 역할을 합니다. 마지막 1%의 빈틈까지 점검해 완성도를 끌어올리기에, '당신이 확인했다'는 말 한마디가 주변 사람들에게는 믿음의 보증이 됩니다.

당신만의 특별한?

네트워킹 — 다양한 사람들과 관계를 만들고 이어주어 필요한 도움과 자원을 확보합니다. '아는 사람이 있어요'라는 당신의 한마디가 몇 주를 해결 문제를 하루 만에 풀어내기도 합니다.

당신과 시너지를 잘나는 사람은?

평가 — 주변에 평가 강점 역할이 높게 나타나는 사람을 찾아보세요. 당신에게 상대적으로 낮은 부분을 자연스럽게 채워주는 파트너와 함께라면, 혼자일 때보다 200% 시너지를 낼 수 있습니다.

TOP 5 강점 DNA

- 1 네트워킹** 관계를 넓히고 유지합니다
- 2 신중함** 신중하게 검토하고 처리합니다
- 3 진솔함** 같은 유대감을 형성합니다
- 4 협업** 함께 일하며 시너지를 냅니다
- 5 갈등해소** 갈등을 효과적으로 해결합니다

9WAY MATRIX



9WAY Strength Diagnosis Report

3

강점 진단 · 9역할 강점 분포

SECTION 03

DNA Detail Guide Top1. 네트워킹

1 네트워킹

Relationship · 연결

DEFINITION

네트워킹은 사람과 사람을 연결하고, 그 연결에서 새로운 가능성을 만들어내는 특성입니다. 이 강점을 가진 사람은 어디를 가든 자연스럽게 인연을 만듭니다. 단순히 명함을 많이 오오는 것이 아닙니다. 상대가 무엇을 하는 사람인지, 어떤 것에 관심이 있는지를 기억해두었다가, 나중에 적절한 순간에 '이 분야는 내가 아는 사람이 있는데, 한번 연결해줄까?'라고 제안합니다. 이런 연결은 종종 예상치 못한 기회로 이어집니다. 이 강점의 핵심 인사이트는 '네트워킹의 가치는 크기가 아니라 다양성에 있다'는 것입니다. 같은 분야의 사람 100명보다, 서로 다른 10개 분야의 사람 10명이 훨씬 풍부한 기회를 만들어냅니다. 네트워킹에 강한 사람은 자연스럽게 다양한 분야를 넘나들며 관계를 쌓기 때문에, 본인에 허브 역할을 하게 됩니다. 누군가 새로운 도움이 필요할 때, '아, 그러려면 이 사람한테 물어보면 돼'라며 연결해줄 수 있는 사람, 이것이 주변 모두에게 가치를 창출하는 네트워킹의 진짜 힘입니다.

강점 개발

성인의 네트워킹 역량을 개발하려면 '가치 중심 접근법'을 채택해보세요. 단순히 명함을 많이 오오는 것이 아닌, '내가 어떤 가치를 줄 수 있고, 어떤 가치를 받고 싶은가?'를 명확히 하는 것입니다. 이를 위해 자신만의 '네트워킹 목적 선언문'을 작성해두면 더 의미 있는 관계 구축이 가능합니다. 또한 '정기적 관계 투자'도 중요합니다. 매주 2-3명의 중요한 인맥(멘토, 동료, 업계 인사 등)에게 가치 있는 정보를 공유하거나, 도움이 필요한 부분을 확인하는 간단한 메시지를 보내세요. 이러한 작은 관심이 장기적 관계의 토대가 됩니다. '다중적 네트워킹 구축'도 효과적입니다. 같은 업계 인맥뿐 아니라 다양한 분야, 직급, 배경의 사람들과 연결하여 시너지를 넓히고 예상치 못한 기회를 발견하세요. 특히 '온라인-오프라인 통합 전략'이 중요합니다. 링크드인 같은 플랫폼에서 정기적으로 전문 콘텐츠를 공유하고, 그 관계를 오프라인 만남으로 발전시키는 유기적 접근법을 활용하세요. 무엇보다 '자연스러운 후속 조치'가 네트워킹의 핵심입니다. 처음 만난 사람에게 24-48시간 내에 맞춤형 메시지를 보내고, 약속한 정보나 소개를 반드시 이행하세요. 효과적인 네트워킹은 많은 사람을 아는 것이 아니라, 상호 신뢰와 가치 교환을 기반으로 한 의미 있는 관계를 구축하는 것입니다.

강점 활용

다음에 참석하는 사내외 행사에서, 새로운 사람 2명에게 먼저 말을 걸어보세요. '어떤 일을 하세요?'로 시작해서 '혹시 이 분야에서 추천할 자료가 있을까요?'로 이어가면 자연스럽게 됩니다. 핵심은 만남 후 48시간 내에 짧은 메시지를 보내는 것입니다. '오늘 말씀 흥미로웠습니다. 언급하신 자료 링크 공유드립니다'처럼 가치를 먼저 제공하면 관계가 이어집니다. 이 강점의 진짜 힘은 '연결'에 있습니다. 당신이 아는 A와 B를 서로 소개해주세요. '이 분야는 A님이 전문가예요, 연결해드릴까요?'라는 제안은 양쪽 모두에게 가치를 주고, 당신은 자연스럽게 네트워킹의 허브가 됩니다. 이 허브 역할이 쌓이면 좋은 기회와 정보가 당신에게 흘러들어옵니다.

목표

1. 다양한 인맥을 만들고 싶은 목표
2. 새로운 기회를 발견하고 싶은 목표
3. 서로 도움이 되는 관계를 형성하고 싶은 목표
4. 가치 있는 정보를 교류하고 싶은 목표
5. 목표는 인간관계를 유지하고 싶은 목표

9WAY Strength Diagnosis Report

4

상세 해석 · DNA Top 강점 가이드

DELIVERABLE · AI 개인화

AI가 개인마다 맞춤 리포트를 생성합니다

진단 결과를 바탕으로 AI가 강점 해석·영역 안내·개발 방향을 개인화해 제공합니다.

SECTION 06

AI 강점 분석

강점 종합 분석

강점 종합 분석 인사이드

당신의 강점 조합은 한마디로 "철교한 연결자"입니다. 1위 완결과 2위 연결이라는 조합은 연뿔 상반한 것처럼 보이지만, 실제로는 매우 강력한 시너지를 만들어냅니다.

완결 강점을 가진 사람은 디테일에 강하고, 마지막 순간까지 품질을 놓지 않습니다. 화학공학이라는 전공 맥락에서 이 강점은 특히 두드러집니다. 실험 보고서 작성할 때 데이터의 유효성도 하나, 단위 표기 하나까지 놓치지 않고 검토하는 사람이 바로 당신입니다. 공정 설계 프로젝트에서 팀원들이 큰 그림을 그리는 동안, 당신은 열량질 수지(heat and mass balance)의 수치 오류나 안전 기준 미달 항목을 발견해내는 역할을 자연스럽게 맡게 됩니다. "발표 전날 밤이라도 이 사람만 있으면 든든하다"는 신뢰는 공학 팀 프로젝트에서 특히 빛을 발합니다.

연결 강점은 여기에 또 다른 차원을 더합니다. 당신은 단순히 제품 공과하게 마무리하는 데 그치지 않고, 사람과 사람을 이어주며 팀 전체의 완성도를 끌어올립니다. 예를 들어 화학공학 설계 프로젝트에서 열역학 계산이 막히면 해당 분야를 잘 아는 교수님이 나 선생을 연결하고, 실험 장비 사용법을 모르는 팀원에게는 해당 장비를 다뤄본 사람을 소개해주는 방식으로 팀의 병목을 해소합니다.

Top 5 DNA를 보면 이 그림이 더욱 선명해집니다. 네트워크가 1순위 DNA로, 연결 강점의 근간을 이루고 있으며, 선동함이 2순위로 완결 강점의 부리가 됩니다. 여기에 친밀감, 협업, 갈등해소가 더해지면서, 당신은 단순히 일을 잘 마무리하는 사람이 아니라 팀의 분위기를 부드럽게 유지하면서도 결과물의 품질을 끝까지 책임지는 사람이 됩니다.

친밀감과 갈등해소가 함께 작동하면, 팀 내 의견 충돌이 생겼을 때 당신은 양쪽의 입장을 자연스럽게 경청하고, 서로가 납득할 수 있는 합의점을 찾아냅니다. 화학공학 팀 프로젝트에서 공정 방식을 두고 의견이 갈릴 때, 당신은 어느 한쪽을 편들기보다 두 방안의 장단점을 정리해 팀이 최선의 선택을 하도록 돕는 역할을 합니다. 이것이 바로 **완결 + 연결 + 갈등해소 + 협업**의 조합이 만들어내는 특별한 가치입니다.

흥미롭게도, 친구들이 본 당신의 강점에는 **목표지향, 결단력, 주도, 논리성**이 높은 빈도로 등장합니다. 이는 당신 스스로 인식하는 것보다 외부에서 더 강하게 느끼는 실행력과 추진력이 존재한다는 뜻입니다. 당신은 공과하고 신중하지만, 그 신중함이 우유부단함이 아니라 근거 있는 결단으로 이어진다는 것을 주변 사람들이 이미 알고 있습니다.

AI 강점 분석 · 개인 진단 해석

SECTION 06

AI 강점 분석

관심 영역 인사이드

관심 영역 인사이드: 관계 개선

관계 개선에 관심을 갖고 있다는 것은 매우 의미 있는 신호입니다. 그리고 당신의 강점 조합은 관계 개선 분야에서 남들과는 다른 방식으로 **탁월해질** 수 있는 구조를 갖추고 있습니다.

대부분의 사람들은 관계를 개선하려 할 때 "더 자주 연락하자", "더 친절하게 대하자"는 수준에 머뭇니다. 하지만 당신의 **완결 + 선동함** 조합은 관계에서도 다릅니다. 당신은 관계에서 발생하는 작은 결함, 즉 상대방이 불편함을 느끼는 미묘한 순간을 포착하는 능력이 있습니다. 말 한마디, 표정 하나, 대화의 흐름에서 뭔가 어긋났다는 것을 감지하고, 그냥 넘어가지 않고 다시 점검합니다. 이것이 바로 **관계의 완결**입니다. 대화가 끝난 후 "내가 그 말을 저렇게 했어야 했는데"라고 돌아보고, 필요하면 다시 연락해서 오해를 바로잡는 행동 패턴이 당신에게 자연스럽게 나타납니다.

완결 + 네트워크 강점은 관계 개선에서 또 다른 무기가 됩니다. 당신은 관계를 일대일로만 보지 않습니다. A와 B가 서로 어색한 관계라면, 두 사람 모두와 친밀한 당신이 자연스러운 자리를 만들어 관계를 회복시키는 촉매 역할을 할 수 있습니다. 화학공학 전공 특성상 팀 프로젝트가 많고, 다양한 배경의 사람들과 협업할 기회가 많은데, 당신의 연결 강점은 팀 내 소외된 구성원을 자연스럽게 그늘에 편입시키고, 각자의 강점을 살릴 수 있는 역할을 부여하는 데 탁월하게 작동합니다.

친밀감 + 갈등해소 조합은 관계 개선의 핵심 연진입니다. 친밀감 강점 덕분에 처음 만나는 사람도 당신 앞에서는 자연스럽게 마음을 열게 됩니다. 여기에 갈등해소 강점이 더해지면, 관계에서 불편한 대화를 피하지 않고 정면으로 다루며, 상대방이 상처받지 않는 방식으로 풀어낼 수 있습니다. 이것은 매우 희귀한 능력입니다. 많은 사람들이 갈등을 회피하거나, 반대로 너무 직접적으로 부딪혀 관계를 악화시키는데, 당신은 그 중간 지점을 자연스럽게 찾아냅니다.

관계 개선을 위해 당신이 특히 주목해야 할 것은, **완결 강점이 관계에서 때로 높은 기운으로 작동할 수** 있다는 점입니다. 당신이 관계에서 기대하는 수준(신뢰, 약속 이행, 성실함)이 상대방에게는 부담이 될 수 있습니다. 이 점을 인식하고, 신중함으로 상대의 속도와 방식을 먼저 이해한 후 접근한다면, 당신의 관계 개선 능력은 한 단계 더 깊어질 것입니다.

강점 영역 안내 · AI 개인화 분석

SECTION 06

AI 강점 분석

강점 개발 방법

강점 개발 방법

1. '완결 필자'를 관계에도 적용하라

완결 강점을 업무와 학업에만 쓰지 마세요. 하루에 한 번, 오늘 나는 대하니 만남 중 '어떤가 어긋난 것 같다'고 느낀 순간을 기록해보세요. 화학공학 실험 보고서들 검토하듯, 관계에서도 '내가 놓친 것은 없는가?'를 점검하는 루틴을 만드세요. 단, 이 과정이 자기비판이 되지 않도록 주의하세요. 목적은 완벽한 관계가 아니라, 더 나은 연결을 만드는 것입니다. 이 루틴은 신동함 DNA와 결합되어, 충동적인 반응 대신 차분한 관계 행동을 만들어냅니다.

2. 화학공학 전공 지식과 연결 강점을 융합한 '지식 브릿지' 역할을 개발하라

화학공학은 공정, 열역학, 유체역학, 재료 등 다양한 분야가 교차하는 학문입니다. 당신의 연결 강점을 활용해, 각 세부 분야를 잘 아는 사람들을 연결하는 허브가 되세요. 예를 들어, 반응공학을 잘 아는 동기와 공정제어를 잘 아는 선생을 연결해 스터디 그룹을 구성하거나, 산업체 인턴십 정보를 공유하는 네트워크를 직접 만들어보세요. 이것은 단순한 인맥 관리가 아니라, 당신이 가진 지식 연결 능력을 실제 커리어 자산으로 전환하는 과정입니다.

3. 갈등해소 강점을 '구조화된 대화 프레임워크'로 발전시켜라

팀 프로젝트에서 의견이 충돌할 때, 단순히 종재하는 것을 넘어 **대화의 구조를 설계하는** 사람이 되세요. 예를 들어, "각자 자신의 방안에서 가장 중요한 기준이 무엇인지 먼저 말해보자"는 식으로 대화의 틀을 잡아주면, 감정적 충돌 없이 논리적 합의에 도달할 수 있습니다. 화학공학 설계 프로젝트에서 이 방식을 실행해보세요. 프레임워크에선 관련 책 한 권(예: 《패시리테이터의 도구상자》)을 읽고, 실제 팀 회의에 한 가지 기법만 적용해보는 것부터 시작하세요.

4. 완결 강점의 '검토 프로세스'를 팀 자산으로 만들라

당신이 혼자만 꼼꼼하게 검토하는 것에서 그치지 말고, 그 검토 방식 자체를 팀이 공유할 수 있는 체크리스트나 프로세스로 문서화하세요. 화학공학 실험 보고서라면, "재를 한 번도 확인해야 할 10가지" 같은 팀 공통 체크리스트를 만들어 공유해보세요. 이렇게 하면 당신의 완결 강점이 팀 전체의 역량으로 확산되고, 당신은 단순히 '꼼꼼한 사람'이 아니라 '시스템을 만드는 사람'으로 인식됩니다. 이것이 친구들이 본 당신의 주도, 목표지향 강점과 연결되는 지점입니다.

5. 관계 개선 관심사를 '의도적 실험'으로 접근하라

관계 개선을 막연한 목표로 두지 말고, 화학공학 실험처럼 변수를 설정하고 결과를 관찰하는 방식으로 접근해보세요. 예를 들어, "이번 달에는 대화 시작 시 상대방의 이름을 의식적으로 한 번 더 부르겠다"는 구체적인 실험을 설정하고, 2주 후 관계의 변화를 관찰해보세요. 신동함 DNA가 이 과정에서 과도한 분석으로 이어지지 않도록, 실험의 기간과 방법을 적게 설정하는 것이 중요합니다. 작은 실험의 성공 경험이 쌓이면, 관계 개선에 대한 자신감도 자연스럽게 높아집니다.

강점 개발 방향 · AI 맞춤 제안

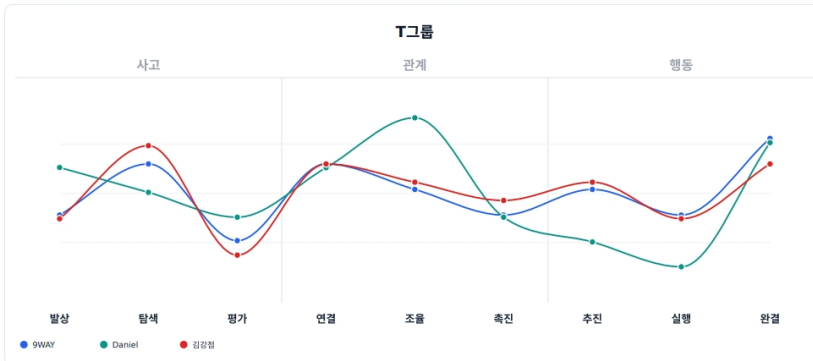
DELIVERABLE · 팀 대시보드

팀의 강점 분석과 팀원 코칭을 한 번에

팀 WAY 분포 · 팀 상위 강점 DNA

SECTION 02 팀 WAY 분포

9WAY 강점 코치 · T그룹



9WAY Team Strength Report

Page 3

팀원별 코칭 가이드

SECTION 07 9WAY - 코칭 가이드

9WAY 강점 코치 · DNA별 몰입 향상을 전략적으로 활용하세요

심리적 안정감

소속감을 느끼기 위해, 부서 간 협업이나 외부 연결이 필요한 프로젝트의 허브 역할을 맡겨주세요. 존재감과 소속감이 동시에 커집니다. 리스크 점검과 팀 안전을 챙기는 역할을 부여하세요. '이 사람이 있어 안심된다'는 신뢰가 소속감으로 자랍니다. 또한, 일상적 교류와 친밀한 대화가 가능한 소규모 팀빌딩 기회를 자주 마련해주세요. 팀이 인식치가 됩니다.

자율성을 느끼기 위해, 외부 전문가 네트워킹 활동에 시간과 예산을 지원해주세요. 독립적으로 자원을 확보하는 자율성이 커집니다. 리스크를 미리 점검하는 신용함을 신뢰의 신호로 받아주세요. 더 큰 자율권 부여의 근거가 됩니다. 또한, 가까운 동료와의 자율적 협력 문화를 인정하고 보호해주세요. 간섭 없는 협력에서 자율성이 자라납니다.

활력을 느끼기 위해, 새로운 사람과 만나는 외부 모임 참여를 격려해주세요. 다양한 연결이 활력을 만듭니다. 신중한 검토 과정을 신뢰의 신호로 받아주세요. 마음의 여유에서 오는 안정적 에너지가 활용됩니다. 또한, 가까운 동료와의 정기적 친밀한 시간을 업무로 인정해주세요. 정서적 에너지가 일상의 활력을 채웁니다.

자기효능감

인정을 느끼기 위해, 인맥을 통해 확보한 외부 자원·기회를 가시화해주세요. 연결자로서의 독보적 가치가 인정받습니다. 신중한 판단으로 예방한 리스크를 정리·인정해주세요. 조용한 기여가 시간이 지나며 인정으로 쌓입니다. 또한, 사활 중심 리더십으로 만든 깊은 관계의 성과를 인정해주세요. 관계 기반 영향력이 가시화됩니다.

강점 활용을 느끼기 위해, 부서 간 교류나 외부 네트워킹 모임에 정기적으로 보내주세요. 관계 구축 강점이 조직에 기여합니다. 위험 요소 사전 파악·대비 역할을 자처할 수 있도록 권한을 주세요. 신용함이 팀의 안전망이 됩니다. 또한, 소수의 깊은 관계 형성에 시간을 쓸 수 있도록 인정해주세요. 친밀감 형성 강점이 핵심 역량으로 활용됩니다.

성취를 느끼기 위해, 목표 달성에 필요한 전문가 연결을 적극 지원해주세요. 적절한 연결이 성취 속도를 비약적으로 높입니다. 실행 전 리스크 검토 단계를 공식 일정에 포함해주세요. 실패 확률이 낮아져 안정적 성과가 쌓입니다. 또한, 신뢰 깊은 동료의 솔직한 피드백을 받을 1:1 시간을 보장해주세요. 성장 포인트를 찾아 성취로 연결합니다.

직무 열의

열정을 느끼기 위해, 새 인연을 만났을 때의 실행을 격려해주세요. 네트워크 확장의 동료로움이 정서적 자원이 됩니다. 신중한 판단으로 실수를 예방한 사례를 짚어 감사해주세요. 세심한 배려가 가져온 결과에 만족감을 느낍니다. 또한, 소중한 사람과의 깊은 대화 시간을 정서적 안정의 원천으로 인정해주세요. 친밀한 관계의 따뜻함이 자랍니다.

성장을 느끼기 위해, 다른 분야 전문가가 네트워크 활동을 지원해주세요. 다양한 인맥이 새로운 성장 경로를 열어줍니다. 새 도전 전 준비·리스크 분석 단계를 함께 검토해주세요. 신중한 접근이 좌절 없는 꾸준한 성장을 가능하게 합니다. 또한, 신뢰하는 멘토·동료의 솔직한 피드백을 받을 1:1 자리를 정례화해주세요. 자기 인식과 성장이 가속화됩니다.

의미를 느끼기 위해, 본인이 만든 연결이 새로운 협력으로 이어진 사례를 인정해주세요. 네트워킹이 가치를 창출한다는 의미를 느낍니다. 신중한 검토로 큰 실수를 막은 사례를 보이지 않는 곳에서 알리는 자리를 만들어주세요. 조직을 지키는 역할의 의미를 체감합니다. 또한, 가까운 동료와의 진솔한 대화 시간을 업무로 인정해주세요. 관계 자체가 의미의 원천이 됩니다.

9WAY Team Strength Report

Page 9

THE EVIDENCE

강점을 인식한 사람은 업무 몰입도가 560% 더 높습니다.

구성원의 강점을 데이터로 보고 조직을 다시 디자인하는 일은, 이제 더 이상 "관리할 수 없는 것"이 아닙니다.

WORKSHOP

진단에서 끝나지 않습니다

일반론 강의가 아닙니다. 우리 팀의 강점 데이터를 펼쳐놓고, 비어 있는 역할과 부딪히는 지점을 구성원이 직접 보며 이야기합니다.

강점 진단	개인·팀 강점 데이터 확보
디브리핑	리포트 해석 · 공통 언어 형성
팀빌딩	역할 배치 · 협업 규칙 수립
리더십	강점 기반 1on1 동기부여



PROGRAM

진단에서 **정착**까지, 이렇게 진행합니다

1

진단

9WAY 강점 · 조직 몰입도 · 성장 마인드셋을 한 번에 실시하고, 개인 강점 리포트를 자동 생성합니다.

온라인 10분 · 5개국어

2

디브리핑

개인·팀 리포트를 함께 해석해 서로의 강점을 설명할 수 있는 공통 언어를 만듭니다.

90분 · 전 구성원

3

워크숍

팀빌딩 · 커리어 개발 · 강점 리더십 · 조직 몰입 · 코칭 피드백 5종 중 지금 필요한 것을 고릅니다.

3~4시간 · 목적별 선택

4

정착

워크숍 산출물이 시스템에 남습니다. 분기마다 몰입도를 다시 재고, 1on1 코칭 기록이 쌓입니다.

분기 단위 · 상시 운영

일회성 특강으로 끝나지 않습니다. 3단계에서 만든 역할·규칙·개선 과제가 4단계에서 팀 대시보드·역할기술서·분기 몰입 서베이·코칭 기록으로 이어집니다. 워크숍 5종의 커리큘럼·시간·추천 대상은 **부록(19p~)**에서 확인하실 수 있습니다.

PROGRAM PACKAGES

현장에 맞춰 3가지로 제안합니다

Basic

강점 진단

- ✓ 9WAY 강점 진단
- ✓ 개인 강점 리포트
- ✓ 조직 강점 대시보드
- ✓ 다국어 자동 통합

견적 별도

진단 규모에 따라 산정

RECOMMENDED

Team

강점 진단 + 팀빌딩 세션

- ✓ 9WAY 강점 진단
- ✓ 팀빌딩 세션 (3H)
- ✓ 개인 리포트 + 팀 리포트
- ✓ 조직 강점 대시보드

견적 별도

진단 + 팀빌딩 세션 포함

Leadership ★

강점·몰입 + 팀빌딩 + 리더십

- ✓ 강점 진단 + 몰입도 진단
- ✓ 팀빌딩 세션
- ✓ 리더십 워크숍
- ✓ 개인·팀·조직 리포트 전체

견적 별도

진단 + 팀빌딩 + 리더십

* 정확한 견적은 진단 인원·언어·일정에 따라 별도로 안내드립니다.

LEAD INSTRUCTOR

대표 강사 프로필

**김봉준** Bongjun Kim

미래인재연구소 대표 · 강점 기반 인재경영 컨설턴트

주요 이력

- (주)이랜드 그룹본부 전략기획실 PD
- (주)이랜드 패션사업부 전략기획 팀장
- (주)이랜드 SPAO 상품기획 팀장
- (주)이랜드 그룹본부 인재개발실 팀장
- (주)태니지먼트 대표이사
- (주)FuturePlay BO (Business Owner)
- (주)미래인재연구소 대표이사

주요 활동

- 저서 『강점 발견』
- 조직 강점 개발 및 몰입도 향상 프로젝트
- 자기 주도 모바일 학습 플랫폼 개발
- 태니지먼트 강점검사 개발 (Exit)
- 9WAY AI 강점 솔루션 개발

REFERENCES

이미 이런 곳에서 함께했습니다

기업 · 공공 · 대학 · 언론까지 — 1,000+ 기업·기관 강점 워크숍·특강 출강 이력.



WORKSHOP REVIEWS

현장의 **변화**를 참가자들이 말합니다

“

조직에서 내가 어떻게 성과를 낼 수 있는지 진짜 해답을 찾은 것 같습니다. 의욕도 없고 출근이 싫었는데, 내가 하는 일이 훨씬 가치 있다고 느껴지고 성공할 수 있다는 자신감이 생겼습니다.

— N사 신입사원

“

진짜 팀으로 일하는 것이 무엇인지 알게 되었습니다. 다른 팀원이 왜 힘들어하는지 이해가 안 됐는데, 함께 시너지를 내면 조직 전체의 성과가 높아진다는 걸 경험했습니다.

— S사 리더십

“

답이 잘 보이지 않던 사업이, 구성원이 강점에 집중해 새로운 혁신 모델을 찾아 가는 것을 지켜보며 진짜 강점의 위대함을 알게 되었습니다.

— K사 HR 책임

“

늘 소극적이던 구성원이 본인의 강점을 어떻게 기여할지 적극적으로 이야기하는 것을 보며, 조직원의 잠재력을 최대한 끌어낼 리더로서의 책임감을 느꼈습니다.

— H사 리더십

GET STARTED

팀 강점 진단부터 시작하세요.

30분 무료 컨설팅으로 우리 조직에 맞는 진단·워크숍 설계를 안내드립니다.

WEB

9way.co.kr

EMAIL

9way@futuretalent.co.kr

ISSUER

미래인재연구소

APPENDIX · WORKSHOP LINE-UP

5가지 워크숍, **지금 필요한 것**부터 시작하세요

	TEAM BUILDING 팀빌딩	CAREER 커리어 개발	LEADERSHIP 강점 리더십	ENGAGEMENT 조직 몰입	COACHING 코칭·피드백
시간	3H	3H	4H	3H	4H
대상	팀 전 구성원	신규 입사자 / 승급자	팀장·리더	리더 그룹 / 팀 전체	팀장·리더
사전 진단	9WAY 강점	강점 + 성장 마인드셋	강점 (+팀원 결과)	조직 몰입도	강점 (팀원 데이터)
이럴 때	조직 개편 직후 신규 팀 구성 협업 마찰	신규 입사자 조기 이탈 직무 몰입 저하 승진·직무 전환기	신임 팀장 부임 리더 간 편차 다면평가 후속	몰입도·이직률 경고 조직 몰입도 진단 후속 정기 조직 건강검진	1on1이 형식적일 때 피드백 회피 문화 신임 리더 온보딩
핵심 산출물	팀 강점 지도 역할 배치안 협업 규칙	나의 역할기술서 잡크래프팅 시트 성장 계획	리더십 스타일 진술문 팀원별 동기부여 시트 행동 변화 계획	팀 몰입 리포트 개선 과제 분기 운영안	주제별 코칭 질문지 1on1 대화 스크립트 액션 아이템
시스템 연계	팀 강점 대시보드 팀역할 매트릭스	역할기술서 등록·공개	팀원별 코칭 가이드 팀 리포트 PDF	분기 서베이 부서 히트맵 AI 조직 리포트	코칭 질문지 설계·발송 코칭 콘솔 AI 세션 요약

Basic 진단만 · Team 진단 + 팀빌딩 · Leadership 진단 + 팀빌딩 + 리더십

패키지 구성은 14p 참조 · 워크숍은 개별 추가 가능

WORKSHOP 01 · TEAM BUILDING

팀빌딩 워크숍

DURATION

3시간

TARGET

팀 전 구성원

사전 진단

9WAY 강점

방식

대면 · 조별 실습

모듈 구성

사전 진단

강점 인식

팀 강점 지도

역할 합의

구성원 개인의 강점을 **팀 데이터로 펼쳐놓고**, 비어 있는 역할과 부딪히는 지점을 직접 보면서 역할과 협업 규칙을 합의하는 워크숍입니다.

STEP 1

왜 강점인가?

- 강점 이미지 워크숍
- 강점에 집중해야 하는 이유
- 3영역·9역할 모델 이해
- 약점 보완과 무엇이 다른가

→ 강점 관점 정렬

STEP 2

나의 강점 인식

- 개인 강점 리포트 디브리핑
- 업무에서 발현되는 강점
- 강점 언어화 실습
- 강점이 과하게 쓰일 때

→ 나의 강점 3문장

STEP 3

팀 강점 지도

- 팀 9역할 분포 읽기
- 비어 있는 역할 찾기
- 강점이 충돌하는 지점
- 역할 쓸림이 만든 문제

→ 우리 팀 강점 지도

STEP 4

역할·협업 합의

- 강점 기반 역할 배치
- 협업 규칙 수립
- 팀 목표와 연결
- 분기 점검 시점 정하기

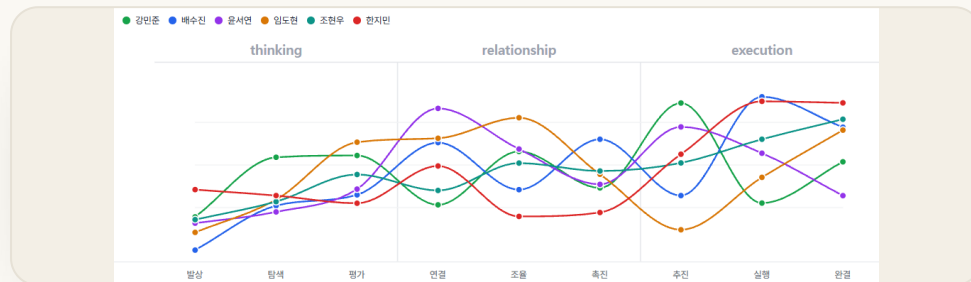
→ 역할 배치안 · 협업 규칙

WORKSHOP 01 · 실습과 산출물

현장에서는 이렇게 진행됩니다



팀 강점 지도 실습 · 9역할 위에 팀원을 배치하며 논의합니다



산출물 · 팀 강점 지도 — 팀원별 9역할 분포로 빈 역할과 쓸림을 함께 확인

진행표 · 3시간

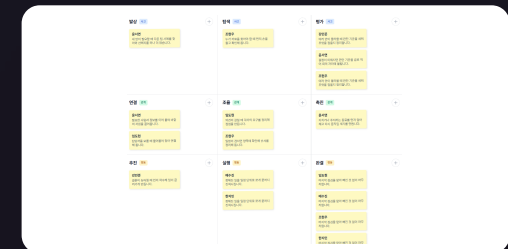
00:00	오프닝 · 강점 이미지 카드 고르기	활동	15분
00:15	왜 강점인가 — 3영역·9역할	강의	15분
00:30	내 강점 리포트 읽기	실습	20분
00:50	강점 인터뷰 (2인 1조)	활동	25분
01:15	휴식	휴식	10분
01:25	팀 강점 지도 만들기	실습	40분
02:05	빈 역할·쓸림 토론	토의	25분
02:30	역할 배치 · 협업 규칙 합의	토의	25분
02:55	랩업 · 실행 약속	활동	5분

강의 15분 · 토의·활동·실습 **155분 (91%)**

워크숍 후, 시스템에서 이어집니다

합의한 역할이 팀역할 매트릭스로 남습니다

- 팀 강점 대시보드에서 9역할 분포·상위 강점 DNA를 상시 확인
- 역할기술서에 각자 기여 역할을 등록하면 팀역할 매트릭스가 실시간 갱신
- 신규 입사자가 합류하면 팀 강점 지도가 자동으로 다시 그려집니다



WORKSHOP 02 · CAREER DEVELOPMENT

커리어 개발 워크숍

DURATION

3시간

TARGET

신규 입사자 / 승급자

사전 진단

강점 + 성장 마인드셋

방식

대면 · 개인 작업 + 짝 대화

모듈 구성

사전 진단

강점 DNA

직무 연결

성장 계획

자신의 강점을 **직무의 언어로 번역하고**, 지금 맡은 일에서 강점을 쓰는 방식을 스스로 설계하는 워크숍입니다.

STEP 1

강점과 커리어

- 강점 기반 커리어의 의미
- 성장 마인드셋 진단 디브리핑
- 고정 마인드셋이 막는 것
- 내가 성장한 순간 되짚기

→ 성장 관점 점검

STEP 2

나의 강점 DNA

- 27가지 강점 차별성 해석
- 강점이 발현된 순간 되짚기
- 동료가 본 나의 강점
- 강점 한 문장 만들기

→ 강점 한 문장

STEP 3

직무와 강점 연결

- 지금 직무에서 강점을 쓰는 지점
- 쓰이지 않는 강점 찾기
- 직무를 다시 정의하기
- 잡크래프팅 설계

→ 잡크래프팅 시트

STEP 4

성장 계획

- 도전하고 싶은 과업 선정
- 성장 계획 수립
- 리더에게 요청할 것 정리
- 3개월 점검 기준 정하기

→ 나의 역할기술서

WORKSHOP 02 · 실습과 산출물

현장에서는 이렇게 진행됩니다



강점 한 문장 실습 · 작성 후 짝과 나누며 다듬습니다

나의 역할기술서

기여할

도전할

성장할

성장을

계획할

1. 팀에서 기여하고 싶은 역할

아이디어를 빠르게 구체화하고, 팀의 방향을 분명하게 잡고 싶다.

서로 다른 의견을 연결해 실행 가능한 선택지로 만들고 싶다.

2. 도전하고 싶은 과업

고객의 문제를 직접 듣고, 새로운 해법을 발견해 보고 싶다.

작은 시제품을 만들고 피드백을 받으며 완성도를 높이고 싶다.

3. 성장 계획

매주 한 번씩 역할 숙제를 돌아보고 배운 점을 기록한다.

한 달에 한 가지 새로운 도구를 익혀 일에 활용에 적용한다.

작성 시작하고,
끝까지 해보기

산출물 · 나의 역할기술서 (기여 역할 · 도전 과업 · 성장 계획)

진행표 · 3 시간

00:00	오프닝 · 커리어 온도 체크	활동	15분
00:15	강점과 커리어 · 성장 마인드셋	강의	20분
00:35	성장 마인드셋 리포트 읽기	실습	15분
00:50	강점이 발현된 순간 인터뷰	활동	30분
01:20	휴식	휴식	10분
01:30	강점 한 문장 만들기	실습	25분
01:55	직무·강점 연결 · 잡크래프팅	실습	35분
02:30	짝 피드백으로 다듬기	토의	20분
02:50	역할기술서 작성	실습	10분

강의 20분 · 토의·활동·실습 **150분 (88%)**

워크숍 후, 시스템에서 이어집니다

작성한 역할기술서를 팀에 공개할 수 있습니다

- 기여하고 싶은 역할 · 도전하고 싶은 과업 · 성장 계획을 시스템에 등록
- 공개로 전환하면 팀원 모두가 서로의 역할 선언을 볼 수 있습니다
- 1on1과 평가 면담에서 리더가 같은 화면을 보고 대화합니다

내 역할기술서

9WAY

나의 역할기술서

기여할 역할

팀의 문제를 빠르게 구체화하고, 팀의 방향을 분명하게 잡고 싶다. 서로 다른 의견을 연결해 실행 가능한 선택지로 만들고 싶다.

도전하고 싶은 과업

고객의 문제를 직접 듣고, 새로운 해법을 발견해 보고 싶다. 작은 시제품을 만들고 피드백을 받으며 완성도를 높이고 싶다.

성장 계획

매주 한 번씩 역할 숙제를 돌아보고 배운 점을 기록한다. 한 달에 한 가지 새로운 도구를 익혀 일에 활용에 적용한다.

WORKSHOP 03 · STRENGTH LEADERSHIP

강점 리더십 워크숍

DURATION

4시간

TARGET

팀장·리더

사전 진단

강점 (+ 팀원 진단 결과)

방식

대면 · 케이스 토론

모듈 구성

사전 진단

리더 강점

팀원 강점

리더십 설계

리더 자신의 강점이 **리더십으로 어떻게 드러나는지** 확인하고, 팀원 강점 데이터를 근거로 동기부여와 역할 위임을 설계하는 워크숍입니다.

STEP 1

리더의 강점 인식

- 리더십으로 발휘되는 강점
- 자연스러운 나의 리더십 스타일
- 강점의 과잉 사용 지점
- 내 스타일이 잘 통한 순간

→ 리더십 스타일 진단문

STEP 2

팀원의 강점 읽기

- 팀 강점 대시보드 해석
- 팀원별 코칭 가이드 활용
- 강점별 동기 요인 차이
- 오해했던 팀원 다시 보기

→ 팀원 강점 해석표

STEP 3

강점 기반 동기부여

- 구성원별 동기부여 설계
- 강점에 맞춘 역할 위임
- 동기를 꺼뜨리는 리더 행동
- 저성과 케이스 스터디

→ 팀원별 동기부여 시트

STEP 4

리더십 실행 계획

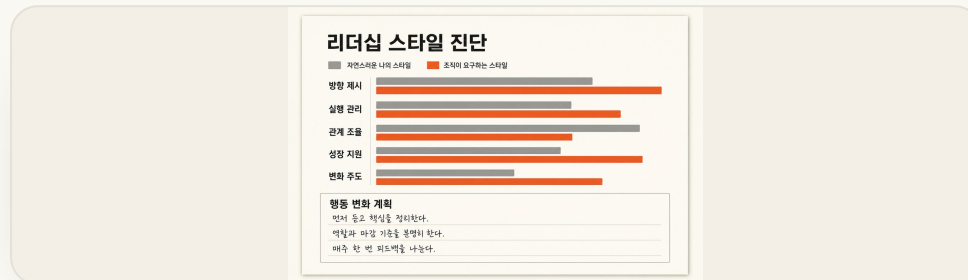
- 조직이 요구하는 스타일 대조
- 행동 변화 계획 (More-Start-Stop)
- 리더 상호 피드백
- 한 달 뒤 점검 약속

→ 행동 변화 계획

WORKSHOP 03 · 실습과 산출물

현장에서는 **이렇게** 진행됩니다

리더 케이스 토론 · 팀원 사례를 놓고 서로 코칭합니다



산출물 · 리더십 스타일 진단 (나의 스타일 vs 조직 요구)

진행표 · 4 시간

00:00	오프닝 · 나의 리더십 순간	활동	20분
00:20	리더십으로 발현되는 강점	강의	25분
00:45	리더 강점 리포트 읽기	실습	25분
01:10	리더십 스타일 진단	실습	30분
01:40	휴식	휴식	15분
01:55	팀원 강점 읽기 (대시보드)	실습	30분
02:25	팀원 케이스 코칭 (조별)	토의	35분
03:00	팀원별 동기부여 시트 작성	실습	30분
03:30	조직 요구 스타일 대조	토의	20분
03:50	행동 변화 계획 · 상호 피드백	활동	10분

강의 25분 · 토의·활동·실습 200분 (89%)

워크숍 후, 시스템에서 이어집니다

팀원별 코칭 가이드를 언제든 다시 펼칩니다

- 구성원별 강점·몰입·성장 마인드셋 결과를 한 화면에서 확인
- 팀원별 코칭 가이드가 강점에 맞는 동기부여 방식을 제안
- 팀 리포트 PDF로 상위 조직 보고에 그대로 활용

팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

조직의 강점을 바탕으로 팀원별 코칭 가이드

WORKSHOP 04 · ENGAGEMENT

조직 몰입 워크숍

DURATION

3시간

TARGET

리더 그룹 / 팀 전체

사전 진단

조직 몰입도 (분기)

방식

대면 · 부서별 조 편성

모듈 구성

분기 진단

결과 해석

개선 계획

분기 운영

분기별 몰입도 진단 결과를 리더와 구성원이 **함께 읽고**, 다음 분기까지 실행할 개선 과제와 몰입 대화를 합의하는 워크숍입니다.

STEP 1

우리 조직의 몰입 온도

- 분기 진단 결과 디브리핑
- 부서별 히트맵 읽기
- 전분기 대비 변화 확인
- 몰입팀과 비몰입팀의 차이

→ 조직 몰입 현황 공유

STEP 2

몰입을 만드는 요소

- 자율성·관계성·유능감 3욕구 이해
- 조건 6요소와 몰입 상태 구분
- 몰입 유형 분포 해석
- 우리 조직의 취약 요인 찾기

→ 취약 요인 진단

STEP 3

몰입 개선 계획

- 취약 요인 선정
- More-Start-Stop 토론
- 부서별 실행 과제 도출
- 실행 책임자·기한 지정

→ 몰입 개선 계획서

STEP 4

다음 분기로 잇기

- 1on1 몰입 대화 실습
- 팀 몰입 대화 실습
- 분기 운영 캘린더 합의
- 다음 진단 시점 확정

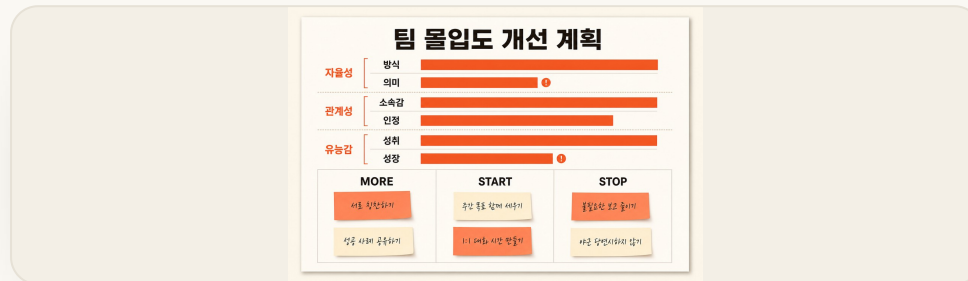
→ 분기 운영안

WORKSHOP 04 · 실습과 산출물

현장에서는 이렇게 진행됩니다



진단 결과 디브리핑 · 부서별 히트맵을 함께 읽습니다



산출물 · 팀 몰입도 개선 계획 (More-Start-Stop)

진행표 · 3시간

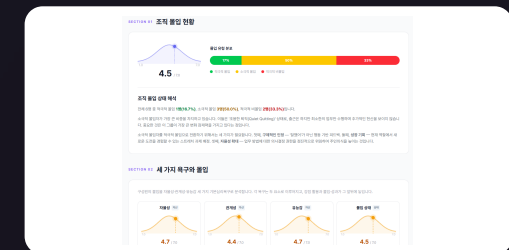
00:00	오프닝 · 우리 팀 몰입 온도	활동	15분
00:15	몰입은 조건에서 나온다 (SDT)	강의	20분
00:35	분기 진단 결과 읽기	실습	30분
01:05	부서 히트맵 · 인식 갭 해석	토의	25분
01:30	휴식	휴식	10분
01:40	취약 요인 선정 (투표)	활동	20분
02:00	More-Start-Stop 도출	토의	35분
02:35	몰입 대화 롤플레이	실습	20분
02:55	분기 운영 캘린더 합의	활동	5분

강의 20분 · 토의·활동·실습 **150분 (88%)**

워크숍 후, 시스템에서 이어집니다

다음 분기에 변화가 실제로 났는지 시스템이 재봅니다

- 연·분기 단위로 진단 회차를 열고 닫으며 전분기 대비 변화를 자동 추적
- 부서별 히트맵으로 어느 조직이 무너지고 있는지 즉시 식별 (응답 3명 미만 부서는 비공개 처리)
- AI가 조직 데이터를 해석한 진단 리포트를 생성



WORKSHOP 05 · COACHING & FEEDBACK

코칭·피드백 워크숍

DURATION

4시간

TARGET

팀장·리더

사전 진단

강점 (팀원 데이터 포함)

방식

대면 · 2인 1조 롤플레이

모듈 구성

사전 진단

대화 기반

피드백 스킬

시스템 1on1

리더가 팀원과 나눠야 할 **구조화된 코칭 대화를 훈련**하고, 그 대화를 시스템에서 기록하고 추적하는 방법까지 익히는 워크숍입니다.

STEP 1

코칭이 안 되는 이유

- 코칭을 배워도 잘 안 되는 이유
- 강점별 동기부여 차이
- 팀원별 코칭 방법
- 내 코칭이 막혔던 순간

→ 코칭 난점 진단

STEP 2

건강한 대화의 기반

- 공격적·방어적 대화에서 벗어나기
- 대화의 목적 찾기
- 사실과 판단 구분하기
- 감정이 올라올 때 다루기

→ 대화 기반 점검

STEP 3

인정·개선·피드포워드

- 안전지대를 확보하는 5단계 대화법
- 인정 피드백 & 개선 피드백
- 피드포워드 실습
- 어려운 피드백 롤플레이

→ 1on1 대화 스크립트

STEP 4

시스템으로 잇는 1on1

- 우리 조직에 맞는 코칭 질문 설계
- 주제별 질문지 작성·발송
- 답변 위에서 대화 시작하기
- 세션 기록 → AI 요약 → 액션 아이템

→ 주제별 코칭 질문지

WORKSHOP 05 · 실습과 산출물

현장에서는 **이렇게** 진행됩니다

1on1 롤플레이 · 2인 1조로 코칭 대화를 실습합니다



산출물 · 코칭 대화 5단계 + 액션 아이템

진행표 · 4시간

00:00	오프닝 · 막혔던 1on1 꺼내기	활동	20분
00:20	코칭이 안 되는 이유	강의	20분
00:40	강점별 동기부여 차이 분석	실습	30분
01:10	사실과 판단 구분 훈련	실습	30분
01:40	휴식	휴식	15분
01:55	인정 피드백 롤플레이	실습	35분
02:30	개선 피드백 롤플레이	실습	35분
03:05	코칭 대화 5단계 실전	실습	35분
03:40	코칭 질문지 설계	활동	20분

강의 20분 · 토의·활동·실습 **205분 (91%)**

워크숍 후, 시스템에서 이어집니다

무엇을 물을지가 정해져 있어야 1on1이 굴러갑니다

- 목표 설정 · 팀 역할 등 주제별 코칭 질문지를 설계해 두고, 팀원에게 메일·링크로 발송
- 팀원이 미리 답을 적어 오므로 리더는 빈 화면이 아니라 답변 위에서 대화를 시작합니다
- 1on1 녹음은 자동 전자 후 시가 5개 섹션으로 요약 — 세션 요약 · 코칭 주제 · 대안 검토 · 코치의 피드백 · 액션 아이템

